

Практическая работа № 2

Определение размера доплаты к тарифным ставкам за неблагоприятные условия труда

Компенсации за неблагоприятные условия труда существуют самые различные:

- 1) доплата к окладам или тарифным ставкам;
- 2) выдача лечебно-профилактического питания;
- 3) выдача молока;
- 4) сокращенная рабочая неделя;
- 5) дополнительный отпуск;
- 6) досрочная профессиональная пенсия в соответствии с действующим законодательством;
- 7) иные финансовые или материальные компенсации, определяемые непосредственно работодателем и работником (коллективом работников).

Наибольший интерес с точки зрения экономики охраны труда представляют *механизмы расчетов доплат за работу во вредных и опасных условиях труда*

В соответствии со ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

Механизм установления повышенной оплаты работников, занятых на тяжелых работах, на работах с вредными или опасными условиями труда, по сравнению с оплатой работ с нормальными условиями труда включает следующие элементы: перечень соответствующих работ, аттестацию рабочих мест, определение конкретных размеров повышенной оплаты.

Перечень тяжелых работ, работ с вредными либо опасными или иными особыми условиями труда должен определяться Правительством РФ (ч. 2 ст. 147 ТК РФ). Но поскольку такой перечень в настоящее время отсутствует, работодатели должны ориентироваться на типовые перечни профессий рабочих и работ, оплачиваемых по повышенным тарифным ставкам и окладам в зависимости от условий труда и типовые перечни работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и вредными и особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, при работе в которых работник вправе получать доплаты, утвержденные в свое время Госкомтрудом СССР и ВЦСПС. Их привязка к условиям труда в конкретных организациях производится по результатам специальной оценки условий труда.

1 января 2014 года вступил в силу федеральный закон от 26.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», который ввел новую процедуру, – специальную оценку условий труда (СОУТ). Она заменила аттестацию рабочих мест. СОУТ направлена на выявление вредных и опасных факторов производственной среды, оценку уровня их воздействия на работника (ч. 1 ст. 3 Закона).

По итогам проведения специальной оценки труда работодатель:

- определяет классы (подклассы) условий труда;
- обеспечивает работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- устанавливает для сотрудников предусмотренные законодательством гарантии и компенсации;
- организывает предварительные и периодические медосмотры;
- устанавливает дополнительный тариф взносов в ПФР;
- рассчитывает скидку (надбавку) к страховому тарифу взносов на травматизм;
- подготавливает статистическую отчетность об условиях труда.

Результаты оценки условий труда по вредным и опасным факторам на конкретном рабочем месте, класс условий труда, виды гарантий и компенсации,

предоставляемые работнику, предложения об улучшении условий труда – все это заносится в карту специальной оценки условий труда на основе заключения эксперта организации по СОУТ.

Согласно классификации «Руководства по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда» Р 2.2.2006-05, классы вредности оцениваются в баллах в соответствии с таблицей.

Таблица 1. Балльная оценка классов вредности

Класс вредности	1,2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Количество баллов	0	1	2	3	4	*

* Рабочее место подлежит ликвидации или реконструкции.

Баллы, установленные по степени вредности (3.1; 3.2; 3.3; 3.4) с учетом фактора времени определяются по формуле:

$$B_i = B_{ст} \times T_i,$$

Где B_i — балл, соответствующий i -фактору;

$B_{ст}$ — балл, соответствующий вредности фактора (1, 2, 3,4 балла);

T_i — относительное время воздействия данного фактора в течение рабочей смены, определяемое в результате аттестации рабочих мест.

Продолжительность воздействия ВОПФ определяется путем хронометража в процессе аттестации рабочих мест. При расчете эквивалентных скорректированных уровней шума, локальной и общей вибрации, инфразвука, ультразвука, среднесменных концентраций химических веществ и аэрозолей преимущественно фиброгенного действия, тяжести и напряженности труда время воздействия их на работающих в течение смены уже учтено. Расчет уровней неионизирующих излучений также учитывает время действия фактора. Для расчета доплат по этим факторам $T = 1$.

Для химических веществ с максимально разовыми ПДК, биологического фактора, ЭМИ от ПЭВМ, температуры воздуха, ТНС (тепловой нагрузки среды), теплового излучения — учитывается время действия факторов, T

может быть менее или равно 1 ($T < 1$). Если время действия фактора составляет более 90% рабочей смены, то $T = 1$.

Совокупность воздействия ВОПФ на рабочем месте определяется суммарным количеством баллов.

По суммарному количеству баллов устанавливают размер доплаты, за работу в неблагоприятных условиях труда по таблице.

Таблица 2. Размеры доплат в зависимости от количества баллов.

Количество баллов	Размер доплаты, %
До 2	4
2,1 – 4,0	8
4,1 – 6,0	12
6,1 – 8,0	16
8,1 – 10,0	20
Свыше 10	24

Если ведомственными документами предусмотрен иной порядок предоставления доплат за работу с вредными условиями труда (например, в системе здравоохранения, авиации и других ведомствах — без учета фактического состояния условий труда), следует пользоваться ведомственными документами.

Ниже приводятся пример расчетов доплаты за работу в неблагоприятных условиях труда.

Пример 1

В результате рационализации рабочих мест условия труда на участке улучшились. Однако на отдельных рабочих местах содержание аэрозоля вещества 3 класса опасности все еще превышает ПДК до 5 раз (кл.3.2). Не удалось также снизить до установленных норм производственный шум и он превышает ПДУ до 15 дБА (кл.3.2). Температура воздуха на этих рабочих местах сохраняется на уровне 27°C (кл.3.1). В условиях повышенного содержания аэрозоля и повышенной температуры воздуха рабочие находятся 460 минут, или 96% смены (остальные 4% рабочего времени рабочие отдыхают в комнате отдыха с нормальным микроклиматом); в условиях повышенного уровня шума рабочие находятся 360 минут, или 75%

продолжительности смены (остальное время установки, генерирующие шум, не работают).

Определяем фактическое состояние условий труда на рабочих местах по факторам с учетом гигиенической классификации труда и времени работы в указанных выше условиях в течение рабочей смены (480 мин.):

$$B_1 \text{ (аэрозоль)} = 2 \text{ балла} \times (460 \text{ мин.} / 480 \text{ мин.}) = 2 \text{ балла.}$$

$$B_2 \text{ (шум)} = 2 \text{ балла} \times (360 \text{ мин.} / 480 \text{ мин.}) = 1,5 \text{ балла.}$$

$$B_3 \text{ (микроклимат)} = 1 \text{ балл} \times (460 \text{ мин.} / 480 \text{ мин.}) = 1 \text{ балл.}$$

Условия труда для определения конкретных размеров доплат оцениваются по сумме значений B_i :

$$\text{Суммарное количество баллов } B = 2 + 1,5 + 1 = 4,5 \text{ балла}$$

По шкале, указанной в Таблице 2, в данном случае размер доплаты составит 12 процентов тарифной ставки.

Задание на работу: Рассчитать экономию от внедрения мероприятий по улучшению условий труда на участке.

Исходные данные:

Наименование показателей	Вариант	
	1, 3, 5, 7, 9	2, 4, 6, 8, 10
1. Численность работающих на участке, чел.	15	23
2. Тарифная ставка одного работающего, руб.	15000	17000

1, 3, 5, 7, 9 вариант

Наименование элементов условий труда	До внедрения мероприятий по улучшению условий труда		После внедрения мероприятий по улучшению условий труда	
	Значение показателя	Время действия, мин.	Значение показателя	Время действия, мин.
Вредные вещества II класса опасности, кратность превышения ПДК	12	450	5,5	450
Промышленный шум, кол-во дБ превышающих норму	17	360	10	360
Вибрация общая, превышение ПДУ до ..дБ	10	360	5	360
Ультразвук воздушный, превышение ПДУ до ...дБ	18	360	8	360
Тепловая нагрузка среды, град. Цельсия	26,5	350	23	350

2, 4, 6, 8, 10 вариант

Наименование элементов условий труда	До мероприятий по улучшению условий труда		После мероприятий по улучшению условий труда	
	Значение показателя	Время действия, мин.	Значение показателя	Время действия, мин.
Вредные вещества III класса опасности, кратность превышения ПДК	3,5	450	1,5	450
Промышленный шум, кол-во дБ превышающих норму	12	330	4	330
Вибрация общая, превышение ПДУ до ...дБ	10	330	5	330
Ультразвук воздушный, превышение ПДУ до ...дБ	12	330	6	330
Тепловая нагрузка среды, град.Цельсия	27	380	25	380

КЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА В ЗАВИСИМОСТИ ОТ СОДЕРЖАНИЯ В ВОЗДУХЕ РАБОЧЕЙ ЗОНЫ ВРЕДНЫХ ВЕЩЕСТВ ХИМИЧЕСКОЙ ПРИРОДЫ (ПРЕВЫШЕНИЕ ПДК, РАЗ)

Вредные вещества	Классы условий труда				
	2	3.1	3.2	3.3	3.4
ВВ 1-2 класса опасности	< ПДК	1,1-3,0	3.1-6,0	6,1-10,0	10,1-20,0
ВВ 3-4 класса опасности	< ПДК	1,1-3,0	3.1-10.0	>10	
Аэрозоль фиброгенного действия	< ПДК	1.1-2	2.1-5	5.1-10	>10

КЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА В ЗАВИСИМОСТИ ОТ УРОВНЕЙ ШУМА, ЛОКАЛЬНОЙ И ОБЩЕЙ ВИБРАЦИИ, ИНФРА- И УЛЬТРАЗВУКА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Факторы	Классы условий труда				
	2	3.1	3.2	3.3	3.4
	Превышение ПДУ до				
Шум	<= ПДУ	5	15	25	35
Вибрация общая	< =ПДУ	6	12	18	24
Ультразвук воздушный	< =ПДУ	10	20	30	40

КЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА ПО ПОКАЗАТЕЛЮ ТНС-ИНДЕКСА (ГРАД. С) ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПОМЕЩЕНИЙ С НАГРЕВАЮЩИМ МИКРОКЛИМАТОМ

Категория работ	Классы условий труда				
	2	3.1	3.2	3.3	3.4
1б	21,5-25.8	25.9-26.1	26.2-26.9	27.0-27.9	28.0-30.3